



INSTITUTO GEOFÍSICO DEL PERÚ

Resolución de Presidencia

N° 142-IGP/2017

Lima, 28 de junio del 2017

VISTOS; El Memorando N° 25-2017-IGP/SG, El Informe N° 023-2017-IGP/SG-OPP, y el Informe N° 62-2017-IGP/OAJ, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N°136 se crea el Instituto Geofísico del Perú (IGP) como Organismo Público Descentralizado del Sector Educación, cuya finalidad es la investigación científica, la enseñanza, la capacitación, la prestación de servicios y, la realización de estudios y proyectos, en las diversas áreas de la Geofísica;

Que, por Decreto Supremo N° 001-2015-MINAM, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Instituto Geofísico del Perú (IGP), en cuyo Artículo 19°, literal c), se establece como función de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), el formular y proponer las acciones de modernización, racionalización y simplificación administrativa para optimizar las funciones de la entidad y su desarrollo orgánico;

Que, el numeral 2 del Artículo 4° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, señala que el Empleado de Confianza es *"El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad"*, en concordancia con el Artículo 2° del Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, que precisa la designación y los límites de empleados de confianza en las entidades públicas;

Que, el Artículo 77° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el número de servidores de confianza en ningún caso es mayor al cinco por ciento (5%) del total de puestos previstos por la entidad, con un mínimo de dos (2) y un máximo de cincuenta (50) servidores de confianza, correspondiendo al Titular de la Entidad Pública la determinación de la ubicación de los servidores de confianza;

Que, mediante Resolución de Presidencia N° 95-IGP/2015, de fecha 01.04.2015, se aprobó el *"Manual de Clasificador de Cargos del Instituto Geofísico del Perú"*, documento que contempla los cargos que requiere una entidad acorde con sus funciones, su descripción, calificación y requisitos mínimos para su desempeño;

Que, mediante el Informe N° 023-2017-IGP/SG-OPP de fecha 26.06.2017, el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite el proyecto con la propuesta para la aprobación de modificatorias al *"Manual de Clasificador de Cargos del Instituto Geofísico del Perú"*;

Con la Opinión favorable de la Secretaría General, de la Oficina de Asesoría Jurídica y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, con la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial de Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, con el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, que precisa la designación y los límites de empleados de confianza en las entidades públicas, con el Decreto Supremo N° 001-2015-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organizaciones y Funciones del Instituto Geofísico del Perú, con la Resolución de Presidencia N° N° 95-IGP/2015, que aprueba el Manual de Clasificador de Cargos del Instituto Geofísico del Perú y en uso de las facultades establecidas en el Decreto legislativo N° 136, Ley del Instituto Geofísico del Perú;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR las modificaciones del Documento de Gestión, *"Manual de Clasificador de Cargos"* del Instituto Geofísico del Perú (IGP), mismo que se adjunta a la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER la publicación de la presente Resolución en el Portal Web del Instituto Geofísico del Perú-IGP (www.igp.gob.pe).

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y PUBLIQUESE.



Handwritten signature of Dr. Hernando Tavera H. To the right of the signature is a circular blue stamp that reads "SECTOR AMBIENTAL" at the top, "Instituto Geofísico del Perú" at the bottom, and "Presidencia Ejecutiva" in the center.

Dr. Hernando Tavera H.
Presidente Ejecutivo



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año del Buen Servicio al Ciudadano"



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto
Geofísico del Perú



MANUAL DE CLASIFICADOR DE CARGOS DEL INSTITUTO GEOFISICO DEL PERU



Modificado a junio - 2017

CONTENIDO

I.	PRESENTACIÓN.....	3
II.	BASE LEGAL.....	4
III.	OBJETIVOS.....	4
IV.	ACTUALIZACIÓN Y/O MODIFICACIÓN.....	5
V.	GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	5
VI.	CRITERIOS PARA LA CLASIFICACIÓN DE CARGOS.....	7
VII.	ORGANIGRAMA.....	10
VIII.	CUADRO PARA LA ASIGNACION DE PERSONAL DEL IGP.....	11
IX.	CLASIFICACIÓN DE PERSONAL.....	14
X.	CODIFICACIÓN.....	15
XI.	CLASES DE CARGOS.....	16



I. PRESENTACIÓN

El presente Manual de Clasificador de Cargos es un documento de gestión que describe el ordenamiento de los cargos o puestos de trabajo del Instituto Geofísico del Perú, teniendo en cuenta el alto grado de responsabilidad y complejidad que demandan su desempeño y los requisitos mínimos requeridos, el cual deberá ser revisado periódicamente, con el propósito de mantenerlo actualizado en función de las necesidades de cambio y modernización institucional

Para su elaboración, se ha considerado el marco normativo de la Ley N°28175, Ley Marco del Empleo Público que establece la clasificación de los servidores públicos y además se ha tenido en cuenta los aspectos regulados en la versión actualizada de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos y Elaboración y Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad- CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°057-2016-SERVIR-PE

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece en la Cuarta Disposición Complementaria Final que el Cuadro para Asignación de Personal - CAP y el Presupuesto Analítico de Personal - PAP serán sustituidos por el Instrumento de Gestión denominado Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE.

Bajo estos considerandos y de conformidad con lo señalado por SERVIR se presenta en esta oportunidad el Manual de Clasificador de Cargos para el Instituto Geofísico del Perú.



II. BASE LEGAL

- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público
- Decreto Legislativo N° 136 Ley del Instituto Geofísico del Perú
- Decreto Supremo N° 001-2015-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Geofísico del Perú.
- Resolución Suprema N°013-75-OM/INAP y sus modificatorias que aprueba el Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°057-2016-SERVIR-PE, que aprueba la versión actualizada de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos y Elaboración y Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad- CPE"
- Manual de Clasificador de Cargos del IGP aprobado por Resolución de Presidencia N°95-IGP, modificado por las Resoluciones de Presidencia N°163-IGP/2015, N°78-IGP/2017.

III. OBJETIVOS

Objetivo General

Ordenar los cargos por Grupos Ocupacionales, distinguiéndolos, jerarquizándolos y estableciendo sus requisitos mínimos a fin de facilitar los procesos de reclutamiento, selección, supervisión, evaluación, capacitación, desplazamiento, promoción y ascenso del personal.

Objetivo Específico

- Proporcionar a la Alta Dirección información de los cargos a efectos que esta adopte las medidas y acciones de personal de su competencia o verifique que se adopten.
 - Proporcionar al órgano responsable de los recursos humanos información sobre las características de los cargos y sus requisitos mínimos a exigirse en los procesos de selección de personal.
- Identificar las necesidades del cargo a fin de orientar la capacitación o el perfeccionamiento del personal que lo ejerce.



IV. ACTUALIZACIÓN Y/O MODIFICACIÓN

Este documento de gestión es dinámico ya que permite su actualización y/o modificación por necesidad institucional, a solicitud del área de Recursos Humanos de la Oficina de Administración del IGP, la misma que debe ser aprobada por Resolución de Presidencia, con opinión favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del IGP.

V. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Cargo: Elemento básico de una organización, caracterizada por la naturaleza de las funciones y el nivel de responsabilidad que ameritan el cumplimiento de requisitos y calificaciones para su cobertura.

Función: Conjunto de acciones, actividades y tareas.

Grupo Ocupacional: Conjunto de cargos para cuyo ejercicio se exige requisitos mínimos referidos a instrucción, experiencia y habilidad, razonablemente diferenciados en cuanto a su responsabilidad y naturaleza.

Cuadro de Cargos Estructurales: Grafico demostrativo de la ubicación de los cargos de la institución en los grupos ocupacionales establecidos.

Funcionario público.- El que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, que representan al Estado o a un sector de la población, desarrollan políticas del Estado y/o dirigen organismos o entidades públicas.

El Funcionario Público puede ser:

- a) De elección popular directa y universal o confianza política originaria.
- b) De nombramiento y remoción regulados.
- c) De libre nombramiento y remoción.

Empleado de confianza.- El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad. El Consejo Superior del Empleo Público podrá establecer límites inferiores para cada entidad. En el caso del Congreso de la República esta disposición se aplicará de acuerdo a su Reglamento.



Servidor público.- Se clasifica en:

- a) **Directivo superior.-** El que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno. A este grupo se ingresa por concurso de méritos y capacidades de los servidores ejecutivos y especialistas, su porcentaje no excederá del 10% del total de empleados de la entidad. La ineficiencia en este cargo da lugar al regreso a su grupo ocupacional. Una quinta parte del porcentaje referido en el párrafo anterior puede ser designada o removida libremente por el titular de la entidad. No podrán ser contratados como servidores ejecutivos o especialistas salvo que cumplan las normas de acceso reguladas en la presente Ley.
- b) **Ejecutivo.-** El que desarrolla funciones administrativas, entiéndase por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutorias, las de fe pública, asesoría legal preceptiva, supervisión, fiscalización, auditoría y, en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas. Conforman un grupo ocupacional.
- c) **Especialista.-** El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos. No ejerce función administrativa. Conforman un grupo ocupacional.
- d) **De apoyo.-** El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento. Conforman un grupo ocupacional.



VI. CRITERIOS PARA LA CLASIFICACIÓN DE CARGOS

La definición del cargo estructural se encuentra en relación directa con cuatro criterios básicos:

1.- **CRITERIO FUNCIONAL:**

De acuerdo con la naturaleza de las funciones asignadas al cargo, directamente vinculado con el conjunto de actividades que se realiza de acuerdo a la estructura a la cual pertenece el cargo y a la naturaleza de la institución.

2.- **CRITERIO DE RESPONSABILIDAD:**

Determinado por la dificultad o complejidad de las funciones y la obligación de su cumplimiento.

- **De concepción y Dirección**

Categoría analítica que permite ubicar al interior de la estructura, las Clases de Cargos cuyas funciones se relacionan principalmente con el estudio y formulación de políticas gubernamentales, con la asesoría técnica científica, con la dirección de actividades gubernamentales, con la competencia para la toma de decisiones al más alto nivel.

- **De interpretación**

Categoría analítica que permite ubicar al interior de la Estructura las Clases de Cargos cuyas funciones se relacionan principalmente con la generación de la normatividad, en base a las políticas formalmente adoptadas, supone una muy amplia posibilidad de ejercicio de criterio independiente y de utilizar al propio juicio en trabajos de alta dificultad y responsabilidad.

- **De aplicación**

Categoría analítica que permite ubicar al interior de la Estructura las Clases de Cargos cuyas funciones se relacionan principalmente con labores de ejecución que se realizan generalmente bajo supervisión y que no implican un alto grado de dificultad.

- **De Operación**

Categoría analítica que permite ubicar al interior de la Estructura las Clases de Cargos cuyas funciones se relacionan directamente con labores operativas que conlleva a realizar tareas elementales que en la mayoría de los casos se desempeñan bajo supervisión directa.



3.- CRITERIO DE GRADO DE DIFICULTAD

Se fundamenta en los grados de dificultad considerando:

- **Factor Complejidad**

Relacionada con la dificultad y variedad de las actividades que tipifican los cargos. Entendiéndose por dificultad la cantidad y calidad de esfuerzo mental y/o físico que exige el ejercicio de las funciones inherentes a un cargo y por variedad la diversidad de tareas que implica el ejercicio de las funciones correspondientes al cargo.

- **Factor Responsabilidad**

Indirectamente relacionada con la mayor o menor importancia de las funciones del cargo para el cumplimiento de las metas y objetivos de la organización; pero directamente relacionada en función de la supervisión que le corresponda ejercer a quien ocupa el cargo, tanto en lo referente al número de trabajadores supervisados como a la derivada de la naturaleza de funciones que ellos realizan.

4.- CRITERIO DE CONDICIONES MÍNIMAS:

Capacidades que deben reunir la persona para ocupar el cargo, en términos de formación, experiencia y habilidad. El establecimiento de requisitos mínimos se da en razón de la función y del grado de responsabilidad inherentes al cargo.

El establecimiento de los requisitos mínimos se da en razón de la naturaleza de la función y el nivel de responsabilidad en concordancia con la realidad educativa nacional; es decir la formación que ofrece el Sistema Educativo Peruano. Entre ellos:

- **Factor Preparación Recibida.**

Son los conocimientos teóricos que se poseen por formación y/o capacitación en materias directamente relacionadas con la naturaleza propia de las funciones del cargo y que otorgan idoneidad a una persona para desempeñarlo.

- **Factor experiencia.**

Es el bagaje de conocimiento de tipo práctico que el trabajador ha acumulado mediante el desempeño de otros cargos y que lo califican para ejercer el cargo de naturaleza equivalente.



- **Factor Habilidades Especiales.**

Son las capacidades o destrezas que un trabajador posee y que lo califican como la persona más indicada para el desempeño de un cargo de un determinado Grupo Ocupacional que exija tal condición.

En tal sentido, el Cuadro de Cargos Estructurales se subdividirá de la siguiente manera:

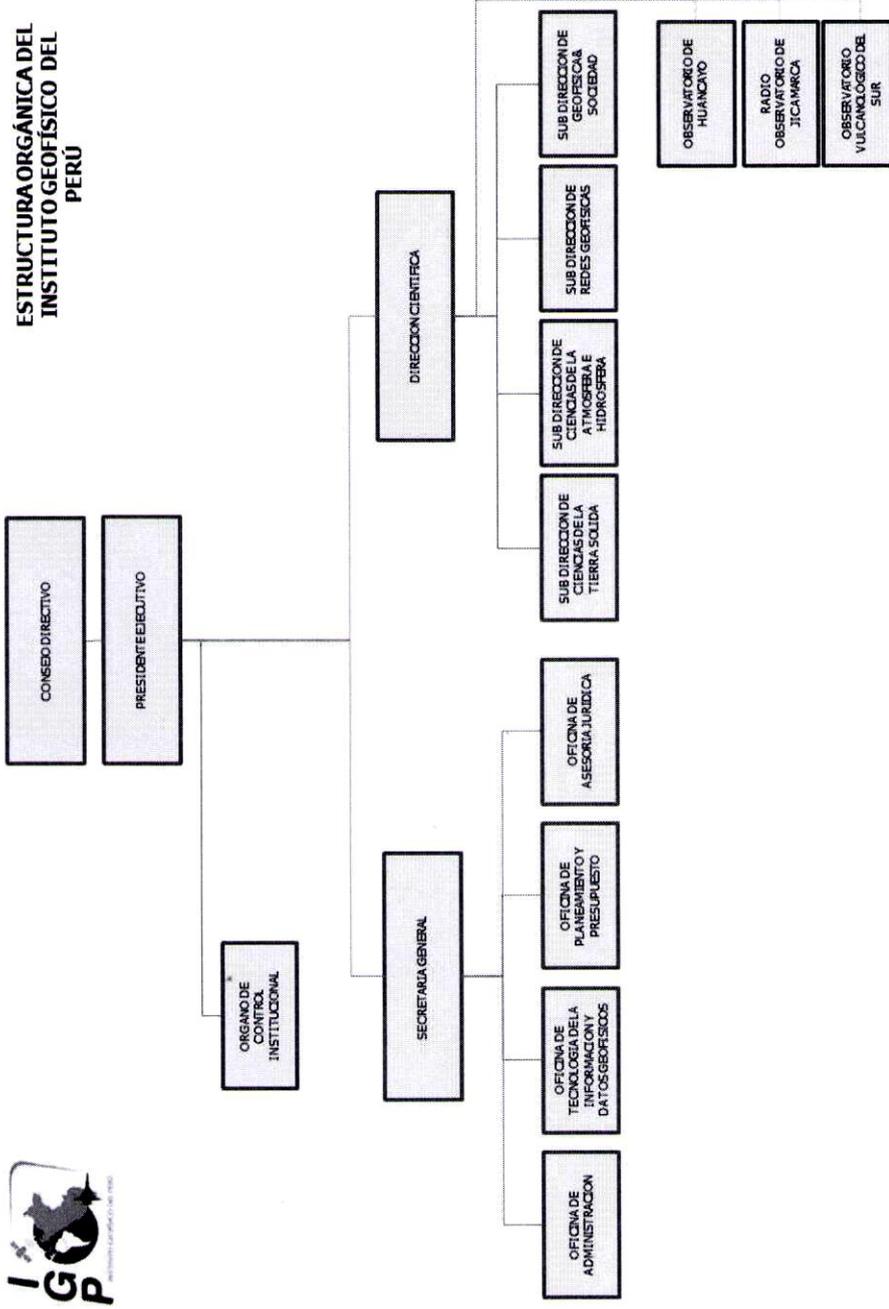
GRUPO OCUPACIONAL		SIGLAS
FUNCIONARIO PUBLICO		FP
EMPLEADO DE CONFIANZA		EC
SERVIDOR PUBLICO	DIRECTIVO SUPERIOR	SP-DS
	EJECUTIVO	SP-EJ
	ESPECIALISTA	SP-ES
	DE APOYO	SP-AP
REGIMEN ESPECIAL		RE

Fuente: Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, Presidencia Ejecutiva N° 152-2014-SERVIR/PE.



VII. ORGANIGRAMA

La estructura orgánica vigente ha sido aprobada con el Decreto Supremo N° 001-2015-MINAM, el mismo que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Geofísico del Perú.



VIII. CUADRO PARA LA ASIGNACION DE PERSONAL DEL IGP

El Cuadro para la Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) del IGP que se encuentra vigente ha sido aprobado con Resolución de Presidencia N° 420-IGP/2015 del 09 de diciembre del 2015, el mismo que sirve como documento de referencia para la elaboración del presente Manual de Clasificador de Cargos.

REORDENAMIENTO DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL 2016								
ENTIDAD: 112 INSTITUTO GEOFISICO DEL PERÚ								
SECTOR: 05 AMBIENTE								
N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	CATEGORIA	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						Ocupada	PREVISTA	A
I.	ALTA DIRECCION							
I.1	ORGANO: PRESIDENCIA EJECUTIVA							
001	PRESIDENTE EJECUTIVO	112.01.2.01	FP	D-7	1	1	0	0
002	SECRETARIA V	112.01.2.06	SP-AP	T-5	1	1	0	0
003	ASESOR	112.01.2.02	EC	D-5	1	0	1	1
		TOTAL			3	2	1	1
I.2	ORGANO: SECRETARIA GENERAL							
004	SECRETARIO GENERAL	112.01.3.02	EC	D-6	1	0	1	1
005	SECRETARIA IV	112.01.3.06	SP-AP	T-4	1	0	1	0
006-007	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	112.01.3.05	SP-ES	P-5	2	0	2	0
008	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	112.01.3.05	SP-ES	P-3	1	0	1	0
		TOTAL			5	0	5	1
II.	ORGANO DE CONTROL							
II.2	ORGANO: OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL							
009	JEFE DEL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	112.02.1.07	SP-DS	D-5	1	0	1	0
010	JEFE DE AREA	112.02.1.04	SP-EJ	D-3	1	0	1	0
011-012	AUDITOR	112.02.1.05	SP-ES	P-5	2	0	2	0
013	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	112.02.1.05	SP-ES	P-3	1	0	1	0
		TOTAL			5	0	5	0
III.	ORGANO DE ASESORAMIENTO							
III.1	ORGANO: OFICINA DE ASESORIA JURIDICA							
014	JEFE DE OFICINA	112.03.1.03	SP-DS	D-4	1	0	1	0
015-016	ABOGADO	112.03.1.05	SP-ES	P-5	2	0	2	0
		TOTAL			3	0	3	0
III.2	ORGANO: OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
017	JEFE DE OFICINA	112.03.2.03	SP-DS	D-4	1	1	0	0
018	TECNICO ADMINISTRATIVO II	112.03.2.06	SP-AP	T-4	1	1	0	0
019-022	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	112.03.2.05	SP-ES	P-5	4	0	4	0
		TOTAL			6	2	4	0
IV.	ORGANOS DE APOYO							
IV.1	ORGANO: OFICINA DE ADMINISTRACION							
023-024	JEFE DE OFICINA	112.04.1.03	SP-DS	D-4	2	2	0	0
025-028	JEFE DE AREA	112.04.1.04	SP-EJ	D-3	4	3	1	0
029-033	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	112.04.1.05	SP-ES	P-5	5	0	5	0
034	ASISTENTE SOCIAL	112.04.1.05	SP-ES	P-4	1	0	1	0
035-041	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	112.04.1.05	SP-ES	P-3	7	1	6	0
042	SECRETARIA V	112.04.1.06	SP-AP	T-5	1	1	0	0
043-048	TECNICO ADMINISTRATIVO III	112.04.1.06	SP-AP	T-5	6	3	3	0
049-054	TECNICO ASISTENTE	112.04.1.06	SP-AP	T-3	6	0	6	0
055	SECRETARIA III	112.04.1.06	SP-AP	T-3	1	1	0	0
		TOTAL			33	11	22	0



MANUAL DE CLASIFICADOR DE CARGOS DEL INSTITUTO GEOFÍSICO DEL PERÚ

REORDENAMIENTO DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL 2016								
ENTIDAD: 112 INSTITUTO GEOFISICO DEL PERÚ								
SECTOR: 05 AMBIENTE								
N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	CATEGORIA	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADA	PREVISTA	
IV.2	ORGANO: OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y DATOS GEOFISICOS							
056	JEFE DE OFICINA	112.04.2.03	SP-DS	D-4	1	0	1	0
057-064	AGREGADO DE INGENIERIA	112.04.2.05	SP-ES	P-5	8	0	8	0
065-069	ADJUNTO DE INGENIERIA	112.04.2.05	SP-ES	P-4	5	2	3	0
070	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.04.2.05	SP-ES	P-4	1	1	0	0
071	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.04.2.05	SP-ES	P-3	1	0	1	0
072-075	TECNICO ADMINISTRATIVO III	112.04.2.06	SP-AP	T-5	4	0	4	0
076	TECNICO AGREGADO	112.04.2.06	SP-AP	T-4	1	1	0	0
		TOTAL			21	4	17	0
V.	ORGANOS DE LINEA							
V.1	ORGANO: DIRECCION CIENTIFICA							
077	DIRECTOR CIENTIFICO	112.05.1.02	EC	D-6	1	1	0	1
078	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.05.1.05	SP-ES	P-5	1	0	1	0
079	SECRETARIA V	112.05.1.06	SP-AP	T-5	1	0	1	0
		TOTAL			3	1	2	1
V.2	UNIDAD ORGANICA: SUB DIRECCION DE CIENCIAS DE LA TIERRA SOLIDA							
080	DIRECTOR	112.05.2.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
081-082	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	112.05.2.03	SP-DS	C-5	2	1	1	0
083-084	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	112.05.2.04	SP-EJ	C-4	2	1	1	0
085	INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO	112.05.2.04	SP-EJ	C-3	1	1	0	0
086-103	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.05.2.05	SP-ES	P-5	18	3	15	0
104	ADJUNTO DE INGENIERIA	112.05.2.05	SP-ES	P-4	1	1	0	0
105-107	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.05.2.05	SP-ES	P-4	3	3	0	0
108-128	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.05.2.05	SP-ES	P-3	21	0	21	0
129-141	TECNICO PRINCIPAL	112.05.2.06	SP-AP	T-5	13	3	10	0
142	SECRETARIA IV	112.05.2.06	SP-AP	T-4	1	1	0	0
143-146	TECNICO ASISTENTE	112.05.2.06	SP-AP	T-3	4	0	4	0
		TOTAL			67	14	53	0
V.3	UNIDAD ORGANICA: SUB DIRECCION DE LA ATMOSFERA E HIDROSFERA							
147	DIRECTOR	112.05.3.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
148-150	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	112.05.3.03	SP-DS	C-5	3	3	0	0
151-153	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	112.05.3.04	SP-EJ	C-4	3	3	0	0
154-160	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.05.3.05	SP-ES	P-5	7	4	3	0
161-162	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.05.3.05	SP-ES	P-4	2	2	0	0
163-170	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.05.3.05	SP-ES	P-3	8	1	7	0
171	TECNICO PRINCIPAL	112.05.3.06	SP-AP	T-5	1	1	0	0
		TOTAL			25	14	11	0
V.4	UNIDAD ORGANICA: SUB DIRECCION DE REDES GEOFISICAS							
172	DIRECTOR	112.05.4.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
173-174	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	112.05.4.03	SP-DS	C-5	2	1	1	0
175	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	112.05.3.04	SP-EJ	C-4	1	1	0	0
176	JEFE DE OPERACIONES	112.06.1.03	SP-DS	D-4	1	0	1	0
177-185	AGREGADO DE INGENIERIA	112.05.4.05	SP-ES	P-5	9	1	8	0
186	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.05.4.05	SP-ES	P-3	1	1	0	0
187-203	TECNICO PRINCIPAL	112.05.4.06	SP-AP	T-5	17	5	12	0
204	TECNICO ADMINISTRATIVO III	112.05.4.06	SP-AP	T-5	1	1	0	0
205-206	CHOFER PROFESIONAL	112.05.4.06	SP-AP	T-5	2	0	2	0
207-208	TECNICO ADMINISTRATIVO II	112.05.4.06	SP-AP	T-4	2	2	0	0
		TOTAL			37	12	25	0



MANUAL DE CLASIFICADOR DE CARGOS DEL INSTITUTO GEOFÍSICO DEL PERÚ

REORDENAMIENTO DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL 2016								
ENTIDAD: 112 INSTITUTO GEOFISICO DEL PERÚ								
SECTOR: 05 AMBIENTE								
N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	CATEGORIA	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADA	PREVISTA	
V.5	UNIDAD ORGANICA: SUB DIRECCION DE GEOFISICA & SOCIEDAD							
209	DIRECTOR	112.05.5.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
210	INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO	112.05.5.04	SP-EJ	C-3	1	1	0	0
211	JEFE DE OPERACIONES	112.06.1.03	SP-DS	D-4	1	1	0	0
212-222	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.06.1.05	SP-ES	P-5	11	1	10	0
223-225	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.05.5.05	SP-ES	P-4	3	0	3	0
226-231	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.05.5.05	SP-ES	P-3	6	0	6	0
232	TECNICO ADMINISTRATIVO III	112.05.5.06	SP-AP	T-5	1	0	1	0
233-234	SECRETARIA IV	112.05.5.06	SP-AP	T-4	2	1	1	0
235-236	TECNICO ASISTENTE	112.05.5.06	SP-AP	T-3	2	1	1	0
		TOTAL			28	5	23	0
VI.	ORGANOS DESCONCENTRADOS							
VI.1	ORGANO DESCONCENTRADO: OBSERVATORIO DE HUANCAYO							
237	DIRECTOR DE OBSERVATORIO	112.06.1.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
238-239	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	112.06.1.04	SP-EJ	C-4	2	1	1	0
240	INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO	112.06.1.04	SP-EJ	C-3	1	1	0	0
241	JEFE DE OPERACIONES	112.06.1.03	SP-DS	D-4	1	1	0	0
242-244	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.06.1.05	SP-ES	P-5	3	0	3	0
245	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.06.1.05	SP-ES	P-4	1	1	0	0
246-250	TECNICO AGREGADO	112.06.1.06	SP-AP	T-4	5	2	3	0
251-252	TECNICO ADMINISTRATIVO II	112.06.1.06	SP-AP	T-4	2	1	1	0
253-254	TECNICO ASISTENTE	112.06.1.06	SP-AP	T-3	2	0	2	0
255	SECRETARIA III	112.06.1.06	SP-AP	T-3	1	1	0	0
		TOTAL			19	8	11	0
VI.2	ORGANO DESCONCENTRADO: RADIO OBSERVATORIO DE JICAMARCA							
256	DIRECTOR DE OBSERVATORIO	112.06.2.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
257-258	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	112.06.2.03	SP-DS	C-5	2	2	0	0
259-260	JEFE DE AREA	112.06.2.03	SP-EJ	D-3	2	2	0	0
261-267	AGREGADO DE INGENIERIA	112.06.2.05	SP-ES	P-5	7	1	6	0
268-275	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.06.2.05	SP-ES	P-5	8	1	7	0
276-289	ADJUNTO DE INGENIERIA	112.06.2.05	SP-ES	P-4	14	0	14	0
290-311	TECNICO PRINCIPAL	112.06.2.06	SP-AP	T-5	22	0	22	0
312-313	TECNICO AGREGADO	112.06.2.06	SP-AP	T-4	2	0	2	0
314-318	TECNICO ASISTENTE	112.06.2.06	SP-AP	T-3	5	0	5	0
		TOTAL			63	6	57	0
VI.3	ORGANO DESCONCENTRADO: OBSERVATORIO VULCANOLOGICO DEL SUR							
319	DIRECTOR DE OBSERVATORIO	112.06.3.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
320	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	112.06.3.03	SP-DS	C-5	1	0	1	0
321-322	AGREGADO DE INVESTIGACION	112.06.3.05	SP-ES	P-5	2	0	2	0
323	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	112.06.3.05	SP-ES	P-5	1	1	0	0
324	ADJUNTO DE INVESTIGACION	112.06.3.05	SP-ES	P-4	1	0	1	0
325	ASISTENTE DE INVESTIGACION	112.06.3.05	SP-ES	P-3	1	0	1	0
326	TECNICO PRINCIPAL	112.06.3.06	SP-AP	T-5	1	0	1	0
		TOTAL			8	1	7	0
		TOTAL			326	80	246	3



IX. CLASIFICACIÓN DE PERSONAL

La clasificación del personal se desarrolla de conformidad a lo dispuesto en el artículo 4º de la Ley 28175 Ley Marco del Empleo Público, por ello ha procedido a la clasificación del personal de Instituto Geofísico del Perú de la siguiente manera:

GRUPO OCUPACIONAL		CLASE DE CARGOS EN IGP	NIVEL
FUNCIONARIO PUBLICO		PRESIDENTE EJECUTIVO	D7
EMPLEADO DE CONFIANZA		SECRETARIO GENERAL	D6
		DIRECTOR CIENTIFICO	
		ASESOR	D5
		DIRECTOR	C5
		DIRECTOR DE OBSERVATORIO	
		JEFE DE OFICINA	D4
JEFE DE AREA	D3		
SERVIDOR PUBLICO	DIRECTIVO SUPERIOR	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL	C5
		JEFE DE OPERACIONES	D4
	EJECUTIVO	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	C4
		INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO	C3
		JEFE DE AREA	D3
	ESPECIALISTA	AGREGADO DE INVESTIGACION	P5
		AGREGADO DE INGENIERIA	
		AUDITOR	
		ABOGADO	
		ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	
		ADJUNTO DE INGENIERIA	
	DE APOYO	ADJUNTO DE INVESTIGACION	P4
		ASISTENTE SOCIAL	P3
		ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	
		ASISTENTE DE INVESTIGACION	
	DE APOYO	TECNICO PRINCIPAL	T5
		SECRETARIA V	
		TECNICO ADMINISTRATIVO III	
CHOFER PROFESIONAL			
TECNICO ADMINISTRATIVO II		T4	
TECNICO AGREGADO			
SECRETARIA IV		T3	
TECNICO ASISTENTE			
SECRETARIA III			
REGIMEN ESPECIAL		JEFE DE ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	D5



X. CODIFICACIÓN

GRUPO OCUPACIONAL		SIGLAS	CODIGO
FUNCIONARIO PUBLICO		FP	01
EMPLEADO DE CONFIANZA		EC	02
SERVIDOR PUBLICO	DIRECTIVO SUPERIOR	SP-DS	03
	EJECUTIVO	SP-EJ	04
	ESPECIALISTA	SP-ES	05
	DE APOYO	SP-AP	06
REGIMEN ESPECIAL		RE	07

Fuente: Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público.

En la codificación se tomara en cuenta el número del Pliego del IGP, el cual es 112 según el Sistema de Administración Financiera del Ministerio de Economía y Finanzas; en ese sentido por ejemplo: Para el Presidente Ejecutivo el código sería:

Numero de Pliego	Grupo Ocupacional
112	01



XI. CLASES DE CARGOS

FUNCIONARIO PÚBLICO



CARGO	FUNCIONARIO PÚBLICO	FP	PRESIDENTE EJECUTIVO	11201
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Conduce el funcionamiento institucional y representa a la institución ante las entidades públicas y privadas, nacionales y extranjeras, además es titular de pliego presupuestal.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Definir la agenda, convocar y presidir las sesiones del Consejo Directivo; b) Aprobar los indicadores de desempeño de la institución; c) Proponer ante el Consejo Directivo la designación o remoción del Secretario General o Director Científico, previo cumplimiento del procedimiento dispuesto para tal efecto; d) Informar al Consejo Directivo sobre la correcta ejecución técnica, administrativa, presupuestal y financiera de la institución; e) Aprobar la contratación de Personal de la Entidad; f) Determinar los límites de competencias de los órganos de la entidad; g) Celebrar actos y convenios con entidades públicas y privadas, nacionales o extranjeras; h) Emitir Resoluciones de su competencia;</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Doctor en Física, Geofísica o, Ciencias Matemáticas e Ingeniería con especialidad afín a la Geofísica. • Título Profesional Universitario. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diez (10) años en cargos directivos en entidades de investigación científica. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quince (15) años en investigación científica. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diez (10) publicaciones científicas en revistas indexadas internacionalmente, como autor principal. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática • Conocimiento del Idioma Inglés. 				
REPORTA	MINISTRO DE ESTADO DEL SECTOR AMBIENTE			
SUPERVISA	EMPLEADOS DE CONFIANZA Y DIRECTIVOS SUPERIORES			



EMPLEADO DE CONFIANZA



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	SECRETARIO GENERAL	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Planea, organiza, dirige y supervisa la marcha administrativa del IGP y la implementación de las políticas, encargos y decisiones del Consejo Directivo y la Presidencia Ejecutiva.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Efectúa el seguimiento a los indicadores de desempeño de la entidad;</p> <p>b) Coordina y supervisa la ejecución de las actividades administrativas, económicas y financieras de los órganos administrativos de acuerdo con las políticas que fijan el Consejo Directivo y la Presidencia Ejecutiva;</p> <p>c) Coordina y supervisa las actividades del Trámite Documentario, Archivo Central, Seguridad Nacional y la promoción del Código de Ética de la Función Pública;</p> <p>d) Efectúa el seguimiento a la implementación de las recomendaciones del Órgano de Control Institucional;</p> <p>e) Propone el Proyecto de Presupuesto Institucional para su aprobación en el Consejo Directivo;</p> <p>f) Propone al Consejo Directivo, a través del Presidente Ejecutivo los Planes Institucionales, así como los Programas y Proyectos a desarrollarse en el IGP;</p> <p>g) Provee al Presidente Ejecutivo y al Consejo Directivo de información que permita la adecuada toma de decisiones;</p> <p>h) Delega sus funciones y facultades en cualquiera de los Jefes de los Órganos de Asesoramiento y Apoyo, cuando lo considere conveniente;</p> <p>i) Emite resoluciones en el marco de su competencia.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudios de Maestría en Gestión o Administración o Políticas Públicas o afines. • Título Profesional universitario. • Especialización o Diplomado en Alta Dirección o Gerencia. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seis (06) años en cargos directivos en órganos de apoyo o de asesoramiento o Alta Dirección en el sector público. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diez (10) años en el Sector Público o Privado. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Sistemas Administrativos del Estado. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Colegiado y Habilitado de ser el caso de acuerdo a la profesión. 				
REPORTA	PRESIDENTE EJECUTIVO			
SUPERVISA	DIRECTIVOS SUPERIORES DE ORGANOS DE APOYO Y ASESORAMIENTO			



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	DIRECTOR CIENTIFICO	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				

Desempeña cargo de confianza técnico-científico, ejerce funciones sustantivas y técnicas normativas. Es responsable de las Unidades Orgánicas de Línea y los Órganos Desconcentrados, actúa como nexo de coordinación con los órganos de asesoramiento y de apoyo.

ACTIVIDADES TÍPICAS

- a) Coordina, evalúa y propone al Presidente Ejecutivo los lineamientos, políticas, planes, programas, proyectos y convenios; así como normas técnicas, directivas y procedimientos relacionados con el desarrollo de las funciones sustantivas y técnico normativas ejecutadas por las unidades orgánicas y órganos desconcentrados, en armonía con los fines y objetivos de la institución y los planes nacionales;
- b) Conoce, aprueba y presenta las propuestas de normatividad y documentación de los procesos de certificación de estudios del ambiente geofísico y peligros asociados, así como aquella documentación de los procesos de calificación de estudios geofísicos a la Presidencia Ejecutiva;
- c) Fomenta, evalúa y promueve la prestación de servicios relacionados a las funciones sustantivas y técnico normativas ejecutadas por las unidades orgánicas y órganos desconcentrados, de conformidad con los fines y objetivos de la institución;
- d) Representar al Presidente Ejecutivo, ante instituciones públicas y privadas a nivel nacional e internacional, en aspectos relacionados con sus funciones, por disposición de la misma;
- e) Opina sobre la capacitación y formación del personal de la institución, presentando candidatos a becas y pasantías a propuesta de las unidades orgánicas y órganos desconcentrados;
- f) Evalúa los resultados de las unidades orgánicas y órganos desconcentrados, verificando el cumplimiento de los objetivos y metas e informar a la Presidencia Ejecutiva su avance;
- g) Expide Resoluciones dentro del ámbito de su competencia por delegación expresa de la Presidencia Ejecutiva;
- h) Dirige las relaciones interinstitucionales para promover la investigación científica en geofísica, entre los diferentes niveles de gobierno e instituciones de cooperación internacional, tomando en consideración las recomendaciones señaladas por las unidades orgánicas y órganos desconcentrados, la agenda pública y los intereses de los actores sociales relacionados a la investigación científica;
- i) Supervisa el cumplimiento de las metas y objetivos de los Convenios en lo que respecta al Desarrollo de la Investigación Científica y Tecnológica en Geofísica;

REQUISITOS MÍNIMOS

- 1. Nivel Académico alcanzado.**
 - Grado de Doctor en Física, Geofísica o, Ciencias Matemáticas e Ingeniería con especialidad afín a la Geofísica.
 - Título Profesional Universitario.
- 2. Experiencia específica**
 - Diez (10) años en cargos directivos de investigación científica.
- 3. Experiencia profesional general.**
 - Quince (15) años en investigación científica.
- 4. Conocimiento obtenido.**
 - Diez (10) publicaciones científicas en revistas indexadas internacionalmente, de las cuales cinco (05) como autor principal.
- 5. Precisiones específicas.**
 - Experiencia en la ejecución y coordinación de programas y proyectos de investigación.
 - Conocimiento de Ofimática.
 - Dominio avanzado del Idioma Inglés.

REPORTA	PRESIDENTE EJECUTIVO
SUPERVISA	SUB DIRECTORES DE LINEA, INVESTIGADORES CIENTIFICOS PRINCIPALES Y JEFES DE OBSERVATORIO



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	ASESOR	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				
Brinda asesoramiento técnico administrativo, político-social a funcionarios de Alta Dirección, para contribuir al logro de fines y metas institucionales.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Coordina y orienta la formulación de los planes y actividades de los Órganos de Asesoramiento y Apoyo. b) Dirige, coordina, supervisa y evalúa la gestión de la institución en relación con las funciones de administración interna desarrolladas por los órganos de asesoramiento y apoyo, de conformidad con lo que disponga la Presidencia Ejecutiva; c) Efectuar el seguimiento e implementación a las medidas correctivas emitidas por el Órgano de Control Institucional. d) Ejercer otras funciones que le sean encomendadas por el Presidente Ejecutivo.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Magister en Gestión Pública, Administración o afines. • Especialidad en Dirección, Recursos Humanos, Finanzas y Gestión Pública. • Título Profesional Universitario. 				
2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años en cargos directivos y/o de asesoría en el Sector Público. 				
3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Diez (10) años, de los cuales al menos cinco (05) en el Sector Público. 				
4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Sistemas Administrativos del Estado. 				
5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Colegiado y Habilitado de ser el caso de acuerdo a la profesión. 				
REPORTA	PRESIDENTE EJECUTIVO/SECRETARIO GENERAL/DIRECCIÓN CIENTÍFICA			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	DIRECTOR	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				

Desarrolla funciones sustantivas y técnicas normativas, promueve, orienta, coordina, ejecuta, dirige y supervisa programas, estudios, proyectos y/o actividades de investigación Científica básica y aplicada relativas a las especialidades de las Ciencias de la Tierra Sólida, Ciencias de la Atmosfera e Hidrosfera y Redes Geofísicas, además de la incorporación del enfoque de Dimensión Humana en aspectos de Geofísica & Sociedad; también en actividades administrativas propias de los Programas de Investigación.

ACTIVIDADES TÍPICAS

- a) Genera, desarrolla, implementa y ejecuta programas y/o proyectos de investigación científica sobre procesos geofísicos del ambiente planetario.
- b) Propone al Director Científico materias de investigación científica para ser realizados por el IGP.
- c) Promueve, planifica, organiza, dirige, coordina y supervisa las actividades de investigación científica y/o desarrollo tecnológico.
- d) Investiga los fenómenos geofísicos y estudia los procedimientos que permitan prever y reducir el impacto destructor de los desastres debido a fenómenos naturales o inducidos por el hombre.
- e) Divulga los resultados de sus estudios y trabajos de investigación.
- f) Coordina con las unidades orgánicas y los Observatorios para la realización de las actividades de estos órganos en apoyo de la investigación científica del IGP.
- g) Propone a la Dirección Científica la constitución de grupos de investigación científica en lugares del país donde se requiera efectuar estudios geofísicos sean estos locales y/o regionales.
- h) Asesora a la Alta Dirección en aspectos referidos al campo de la geofísica y otros que lo soliciten.
- i) Propone a la Alta Dirección la suscripción de convenios o contratos con personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras para llevar a cabo acciones conjuntas en el campo de su competencia.
- j) Coordina las actividades de investigación y aplicación científica relacionados con fenómenos geofísicos.
- k) Representa al Perú ante organismos nacionales e internacionales, así como participar en congresos nacionales e internacionales relacionados con fenómenos geofísicos y la previsión de desastres.
- l) Prepara propuestas para la ejecución de proyectos de investigación.
- m) Asesora a los estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales y tesis de Licenciatura, Maestría o Doctorado en geofísica.
- n) Prepara informes periódicos de avance de las tareas programadas.

REQUISITOS MÍNIMOS

- 1. Nivel Académico alcanzado.**
 - Grado de Doctor en Física, Geofísica o, Ciencias Matemáticas e Ingeniería con especialidades afines a las funciones a desempeñar.
 - Título Profesional Universitario en Física, Geofísica o, Ciencias Matemáticas e Ingeniería u otras afines a las funciones a desempeñar.
- 2. Experiencia específica.**
 - Tres (03) años en la conducción de proyectos de investigación científica.
- 3. Experiencia profesional general.**
 - Diez (10) años en investigación científica.
- 4. Conocimiento obtenido.**
 - Diez (10) publicaciones científicas en revistas indexadas internacionalmente, de las cuales al menos seis (06) como autor principal.
- 5. Precisiones específicas.**
 - Experiencia en la formulación y ejecución de proyectos de investigación.
 - Conocimiento de Ofimática.
 - Dominio avanzado del Idioma Inglés.

REPORTA	DIRECTOR CIENTIFICO
SUPERVISA	PERSONAL ASIGNADO A LA SUB DIRECCION



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	DIRECTOR DE OBSERVATORIO	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				
Planifica, organiza, coordina, dirige, supervisa el normal funcionamiento observatorio, así como el adecuado desarrollo de la investigación y la recopilación de datos en el observatorio. Depende jerárquicamente del Director Científico.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<ol style="list-style-type: none"> a. Planifica, organiza, dirige, coordina y supervisa las actividades del observatorio en coordinación con los investigadores científicos usuarios; b. Realiza observaciones, recopilación y registro de diversas variables de la geofísica, manteniendo la más alta calidad posible en la información que se registra; c. Mantiene operativo los instrumentos y equipos de medición a cargo del observatorio, en coordinación estrecha con los investigadores usuarios de la información; d. Promueve a través de los investigadores científicos del IGP los trabajos de investigación y desarrollo científico sobre geofísica con las Universidades; e. Implementa y mantiene, en coordinación con la Oficina de Tecnología de la Información y Datos Geofísicos un banco de datos geofísicos con los resultados y los datos de las observaciones que se llevan a cabo en el observatorio; f. Coordina con la Oficina de Administración y otros órganos del IGP los aspectos relacionados con estos órganos; g. Comunica a la Dirección Científica los resultados del trabajo científico y técnico que se realiza en el Observatorio; h. Promueve y coordina investigaciones de interés comunes con Instituciones de Investigación Internacionales; i. Propone lineamientos y directivas en el ámbito de su competencia; 				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Doctor en Física, Geofísica, Ciencias Matemáticas o Ingeniería con especialidad afín a la Geofísica. • Título profesional universitario afín a las funciones a desempeñar. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años participando en proyectos de investigación científica. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Ocho (08) publicaciones científicas, de las cuales al menos tres (03) como primer autor en revistas indexadas internacionalmente. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la formulación y ejecución de proyectos y/o propuestas científicas. • Conocimiento de Ofimática. • Dominio avanzado del Idioma Inglés. 				
REPORTA	DIRECTOR CIENTIFICO			
SUPERVISA	PERSONAL ASIGNADO AL OBSERVATORIO			



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	JEFE DE OFICINA	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Desarrolla funciones administrativas internas, relativas al apoyo y dirección de los Sistemas Administrativos de los órganos de Apoyo y Asesoramiento; asimismo, coordina la ejecución de las actividades operativas de carácter administrativo.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Planifica, dirige y coordina los sistemas de las áreas administrativas de apoyo y asesoramiento del IGP. b) Expide normas y procedimientos para el adecuado funcionamiento de los Sistemas Administrativos de Apoyo y Asesoramiento. c) Participa en la formulación del Presupuesto Institucional. d) Evalúa actividades de los Sistemas Administrativos de Apoyo y Asesoramiento y determinar las medidas correctivas para el buen funcionamiento del mismo. e) Asesora a la Alta Dirección y demás órganos del IGP en los Sistemas Administrativos de Apoyo y Asesoramiento que tiene a su cargo.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudios culminados de Maestría en Gestión Administración o Políticas Públicas o afines. • Título Profesional Universitario. • Diplomado en Sistemas Administrativos o relacionados e Gestión Pública. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años en cargos directivos y/o de asesoría en el sector público. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Sistemas Administrativos del Estado. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática • Colegiado y Habilitado de ser el caso de acuerdo a la profesión. 				
REPORTA	SECRETARIO GENERAL			
SUPERVISA	PERSONAL DE LOS ORGANOS DE APOYO Y ASESORAMIENTO			



CARGO	EMPLEADO DE CONFIANZA	EC	JEFE DE AREA	11202
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Desarrolla funciones administrativas internas, relativas al apoyo y dirección de los Sistemas Administrativos u otros que tiene a su cargo el órgano de Apoyo o de Línea; asimismo, coordina la ejecución de las actividades operativas de carácter administrativo.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Elaboración de la Información de los Sistemas Administrativos u otros, según disposición de las normas vigentes;</p> <p>b) Supervisar la ejecución del gasto del ejercicio presupuestal referente a gastos corrientes y de inversión conforme a la unidad orgánica de la cual depende.</p> <p>c) Realizar otras actividades relacionadas con su competencia que le asigne el Jefe de Oficina o Director.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudios de Maestría afín a las funciones a desarrollar. • Título profesional universitario, afín al Sistema Administrativo. • Especialidad en el Sistema Administrativo. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años en cargos de Jefatura o como responsable en el ejercicio del Sistema Administrativo a cargo en el Sector Público. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Sistemas Administrativos del Estado del sistema a cargo, de corresponder. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Colegiado y Habilitado de ser el caso de acuerdo a la profesión. 				
REPORTA	JEFE DE OFICINA O DIRECTOR DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	PERSONAL ESPECIALISTA DEL ORGANO DE APOYO O DE LINEA			



SERVIDOR PÚBLICO DIRECTIVO SUPERIOR



CARGO	DIRECTIVO SUPERIOR	SP-DS	INVESTIGACION CIENTIFICO PRINCIPAL	11203
NATURALEZA DE LA CLASE				
Planifica, supervisa, coordina y desarrolla la ejecución de proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada afines al Programa de Investigación.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Genera, desarrolla, implementa y ejecuta programas y/o proyectos de investigación científica sobre procesos, fenómenos geofísicos y propiedades físicas;</p> <p>b) Propone al Sub Director y Director Científico materias de investigación científica para ser realizados por el IGP.</p> <p>c) Promueve, organiza, dirige, coordina y supervisa las actividades de investigación científica.</p> <p>d) Desarrolla investigaciones de los fenómenos geofísicos y estudia los procedimientos que permitan prever y reducir el impacto destructor de los desastres debido a fenómenos naturales o inducidos por el hombre.</p> <p>e) Coordina y participa en la difusión de los resultados de estudios y trabajos de investigación.</p> <p>f) Asesora al Director Científico en aspectos referidos al campo de la geofísica en su especialidad.</p> <p>g) Asesora a estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales y tesis de Licenciatura, Maestría o Doctorado en geofísica.</p> <p>h) Prepara informes periódicos de avance de las tareas programadas.</p>				
REQUISITOS MINIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Doctor en Física, Geofísica, Ciencias Matemáticas o Ingeniería con especialidad afín a la Geofísica. • Título profesional universitario afín al Programa de Investigación. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años participando en proyectos de investigación científica. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ocho (08) publicaciones científicas, de las cuales al menos tres (03) como primer autor en revistas indexadas internacionalmente. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la formulación y ejecución de proyectos y/o propuestas científicas. • Conocimiento de Ofimática. • Dominio avanzado del Idioma Inglés. 				
REPORTA	DIRECTOR CIENTIFICO Y SUB DIRECTOR			
SUPERVISA	ADJUNTO Y AGREGADO			



CARGO	DIRECTIVO SUPERIOR	SP-DS	JEFE DE OPERACIONES	11203
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Tiene a su cargo las funciones de administración interna en el observatorio, brindando al Director del Observatorio el apoyo administrativo requerido para el adecuado funcionamiento de las instalaciones.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Ejecuta funciones de administración interna en apoyo al Director de Observatorio, ejerce autoridad en su competencia, analiza, ejecuta y supervisa actividades dirigidas a asegurar la correcta operatividad del observatorio o unidad técnica a su cargo.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario en ingeniería o afines. • Cuatro (4) años de experiencia profesional desde la obtención del grado universitario de Bachiller • No menos de (1) año de experiencia profesional como responsable de proyectos • Experiencia acreditada en manejo de instrumentos de medición científica o de ingeniería • Experiencia acreditada en la organización y desarrollo de proyectos de capacitación <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años en cargos directivos en Oficinas de Administración del Sector Público. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diez (10) años, de los cuales al menos cinco (05) en el Sector Público. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la gestión por procesos. • Conocimiento de Ofimática. • Dominio avanzado del Idioma Inglés. 				
REPORTA	Director y/o Director de Observatorio			
SUPERVISA	Al personal bajo su cargo			



SERVIDOR PÚBLICO

EJECUTIVO



CARGO	EJECUTIVO	SP-EJ	INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR	11204
NATURALEZA DE LA CLASE				
Coordina, ejecuta y desarrolla proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada afines al Programa de Investigación.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Ejecuta programas y/o proyectos de investigación científica sobre procesos, fenómenos geofísicos y propiedades físicas; b) Propone al Sub Director materias de investigación científica para ser realizados por el IGP. c) Dirige, coordina y supervisa las actividades de investigación científica. d) Ejecuta investigaciones de los fenómenos geofísicos y estudia los procedimientos que permitan prever y reducir el impacto destructor de los desastres debido a fenómenos naturales o inducidos por el hombre. e) Participa en la difusión de los resultados de estudios y trabajos de investigación. f) Asesora a estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales y tesis de Licenciatura, Maestría o Doctorado en geofísica. g) Prepara informes periódicos de avance de las tareas programadas.				
REQUISITOS MINIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Magister en Física, Geofísica, Ciencias Matemáticas o Ingeniería con especialidad afín al Programa de Investigación. • Título profesional universitario afín al Programa de Investigación. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años participando en proyectos de investigación científica. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) publicaciones científicas, de las cuales al menos uno (01) participando como primer autor en revistas indexadas internacionalmente. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Dominio avanzado del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	ADJUNTO Y AGREGADO			



CARGO	EJECUTIVO	SP-EJ	INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO	11204
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta y desarrolla proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada afines al Programa de Investigación.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Organizar y ejecutar los proyectos de investigación. b) Realizar investigación en el campo de la geofísica c) Atención de proyectos institucionales referidos a la Geofísica d) Intercambiar datos y/o información geofísica provenientes de las redes especiales de datos. e) Dictado de conferencias sobre geofísica f) Desarrollar capacitación de estudiantes a nivel de practicantes y tesis.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario en Física, Geofísica, Ciencias Matemáticas o Ingeniería con especialidad afín al Programa de Investigación. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año participando en proyectos de investigación científica. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) publicaciones científicas, de las cuales al menos uno (01) participando como primer autor en revistas indexadas internacionalmente. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Dominio intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	ADJUNTO Y AGREGADO			



CARGO	EJECUTIVO	SP-EJ	JEFE DE AREA	11204
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla funciones administrativas internas, relativas al apoyo y dirección de los Sistemas Administrativos u otros que tiene a su cargo el órgano de Apoyo o de Línea; asimismo, coordina la ejecución de las actividades operativas de carácter administrativo.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Elaboración de la Información de los Sistemas Administrativos u otros, según disposición de las normas vigentes; b) Supervisar la ejecución del gasto del ejercicio presupuestal referente a gastos corrientes y de inversión conforme a la unidad orgánica de la cual depende. c) Realizar otras actividades relacionadas con su competencia que le asigne el Jefe de Oficina o Director.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Estudios de Maestría afín a las funciones a desarrollar. • Título profesional universitario, afín al Sistema Administrativo. • Especialidad en el Sistema Administrativo. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años en cargos de Jefatura o como responsable en el ejercicio del Sistema Administrativo a cargo en el Sector Público. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Sistemas Administrativos del Estado del sistema a cargo, de corresponder. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Colegiado y Habilitado de ser el caso de acuerdo a la profesión. 				
REPORTA	JEFE DE OFICINA O DIRECTOR DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	PERSONAL ESPECIALISTA DEL ORGANO DE APOYO, O DE LINEA			



SERVIDOR PÚBLICO ESPECIALISTA



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	AGREGADO DE INVESTIGACION	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla la ejecución de proyectos y/o actividades afines al órgano de línea.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Planifica, coordina y organiza el desplazamiento de las brigadas de emergencia sísmica. b) Establece las funciones de las brigadas de emergencia en la zona afectada en caso de un terremoto. c) Efectúa el procesamiento preliminar y definitivo de los datos provenientes de eventos sísmicos. d) Elabora y actualiza el Catálogo Sísmico del IGP. e) Mantiene informada permanentemente a la Alta Dirección y al Instituto Nacional de Defensa Civil sobre la ocurrencia de sismos importantes dentro del territorio nacional. f) Administra las diferentes bases de datos geofísicos. g) Elabora los informes de convenios y/o contratos suscritos con personas naturales o jurídicas. h) Controla la calidad de los datos sismológicos. i) Pone a disposición del público usuario datos de las redes geofísicas a través del Internet.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Estudios culminados de maestría en campo afín al órgano de línea. • Título profesional universitario afín al órgano de línea. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años en la ejecución de proyectos. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la coordinación de proyectos. • Conocimiento de Ofimática. • Dominio Intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	AGREGADO DE INGENIERÍA	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla la ejecución de proyectos y/o actividades afines al órgano de línea.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Revisa diariamente el sistema de recepción de datos de plataformas. b) Opera y mantiene las estaciones instrumentos, equipos y otros desplegados en el campo, en coordinación con los investigadores científicos usuarios. c) Coordina los trabajos técnicos de Telemetría Sísmica. d) Monitorea el sistema de red local. e) Brinda mantenimiento preventivo del software instalado en las computadoras. f) Toma acciones para mantener operativo y realiza el mantenimiento preventivo en las instalaciones eléctricas. g) Participa en las tareas de desarrollo electrónico aplicado a la sismología.				
REQUISITOS MINIMOS				
1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Estudios culminados de maestría en campo afín al órgano de línea. • Título profesional universitario afín al órgano de línea. 				
2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años en la ejecución de proyectos. 				
3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años. 				
4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 				
5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en la coordinación de proyectos. • Conocimiento de Ofimática. • Dominio Intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	AUDITOR	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Participa en la formulación del Plan Anual de Control y en el seguimiento de Medidas Correctivas de los Informes de las acciones de control posterior y actividades efectuadas por los Órganos del Sistema Nacional de Control.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Realiza auditorías, investigaciones, exámenes especiales programados y no programados, para verificar el cumplimiento de las normas vigentes y evaluar la eficiencia de los sistemas administrativos. b) Propone medidas correctivas y sugiere el uso de técnicas adecuadas para el mejoramiento de los sistemas de control; c) Interpreta los estados financieros, contables, balances e informes técnicos. d) Brinda asesoramiento y orientación en asuntos relacionados con su cargo a los órganos de la entidad. e) Supervisa actividades de cuentas corrientes, consolidaciones, cuadros de costos y otros documentos similares. f) Evalúa el desarrollo de las actividades contables y presupuestales según las metas previstas.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Estudios culminados de maestría en campo relacionado a las funciones del órgano de control. • Título Profesional Universitario afín al órgano de control. • Especialidad en Auditoría. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años ejerciendo funciones en Auditoría Gubernamental. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años, de los cuales al menos tres (03) en el Sector Público. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del Procedimiento Administrativo General. • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	JEFE DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ABOGADO	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Desarrolla actividades de asesoramiento, absolución de consultas y otras acciones de carácter legal y jurídico, con la finalidad de orientar a los diversos órganos, sobre la correcta aplicación del marco legal vigente, proyectando opinión técnico-legal en salvaguarda del adecuado cumplimiento de las funciones de la institución; así mismo, colabora en la defensa jurídica con el fin de cautelar los intereses de la institución, como parte del Estado.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Absuelve consultas de carácter jurídico-legal, interpretación y aplicación de la legislación vigente. b) Participa en la formulación de documentos técnicos normativos y legales. c) Coordina la adecuada aplicación de normas técnico-administrativo y dispositivos legales vigentes referidos a sistemas administrativos. d) Formula y opina sobre los contratos, convenios y demás instrumentos jurídicos que el IGP celebre. e) Elaborar Resoluciones de la Presidencia Ejecutiva, entre otras Resoluciones. f) Participa en comisiones de licitación, concurso de precios y otras que por mandato de ley y los reglamentos establezcan su presencia g) Recopila, sistematiza, analiza y difunde para su aplicación las normas legales del diario oficial El Peruano; así como participar en cursos, seminarios sobre asuntos jurídicos.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario en Derecho, con colegiatura hábil. • Especialidad en Contrataciones del Estado <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) año en funciones de administración interna de asesoramiento. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años, de los cuales al menos uno (01) en el Sector Público. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento Básico del Idioma Inglés. 				
REPORTA	JEFE DE OFICINA			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla actividades de asesoramiento o apoyo en coordinación, ejecución y evaluación de los Sistemas Administrativos de Gestión gubernamental.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Planifica, supervisa y coordina la aplicación de los procesos en los Sistemas Administrativos. b) Cumple con la correcta aplicación de los procedimientos y directivas administrativas del IGP. c) Emite informes periódicos a las Jefaturas de los Órganos de Asesoramiento y Apoyo del IGP.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Estudios culminados de maestría en campo relacionado a las funciones del órgano de apoyo o asesoramiento. • Título profesional universitario, afín al órgano de apoyo o asesoramiento. • Especialidad afín al Sistema Administrativo de responsabilidad. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años en el Sistema Administrativo en que laborará. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Siete (07) años, de los cuales al menos tres (03) en el Sector Público. 4. Conocimiento obtenido. No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del Procedimiento Administrativo General. • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	JEFE DE OFICINA			
SUPERVISA	NINGUNO			

6.



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ADJUNTO DE INGENIERIA	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Apoya en la ejecución de proyectos y/o actividades afines al órgano de línea.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Apoya en proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada mediante el uso de aplicativos con tecnologías de la información en las especialidades de la geofísica: Tierra sólida, Atmósfera, Hidrósfera o Geo espacio. b) Instalación, operación y mantenimiento de instrumentos geofísicos. c) Instalación, operación y mantenimiento de equipos informáticos. d) Desarrollo de aplicativos con tecnología de información.				
REQUISITOS MINIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario afín al órgano de línea. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Dos (02) años en actividades relacionadas con proyectos. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • Cuatro (04) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Dominio intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ADJUNTO DE INVESTIGACION	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Apoya en proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada afines al Programa de Investigación.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Apoya en proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada orientados a los Programas de Investigación en las especialidades de la geofísica: Tierra sólida, Atmósfera, Hidrósfera o Geo espacio.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario afín al Programa de Investigación. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año participando en proyectos de investigación científica. 3. Experiencia profesional general (a partir del grado de bachiller). <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB DIRECTOR Y/O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ASISTENTE SOCIAL	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				

Coordinar y ejecutar las actividades de Bienestar Social, Actividades Culturales y Comunicaciones, asegurando la oportuna y eficiente atención del trabajador y/o familiares directos, promoviendo su integración e identificación con la Entidad.

ACTIVIDADES TÍPICAS

- a) Desarrollo de actividades y programas de Bienestar y Actividades Culturales y de Salud dirigidos al personal y/o familiares directos.
- b) Coordinación y orientación para los trámites de inscripción de trabajadores y dependientes ante ESSALUD.
- c) Gestión de la información para el pago de los beneficios en casos de: Asignación Familiar y por Fallecimiento, Subsidios por Maternidad y Enfermedad, pago de Lactancia, Latencia, atención de emergencias, descansos médicos, accidentes, pólizas de seguros y otros que se requieran.
- d) Orientación y apoyo a los trabajadores de acuerdo a la problemática presentada, elaborando informes, estableciendo un diagnóstico en base a visitas domiciliarias, visitas hospitalarias y entrevistas con el trabajador y su familia.
- e) Mantener actualizada la información personal y familiar de los trabajadores en nuestros sistemas informáticos, para efectos de previsión social de salud.
- f) Coordinar y ejecutar las actividades referidas al Programa de Seguridad y Salud Ocupacional.
- g) Elaborar campañas de salud de acuerdo a programa de bienestar social – plan motivacional.
- h) Supervisar y coordinar las actividades del Servicio de Alimentación (Comedor).
- i) Apoyar el desarrollo de las actividades de Recursos Humanos, así como las labores adicionales que le sean asignadas, con relación a los objetivos funcionales y las estrategias de la entidad.
- j) Coordinar con las diferentes instituciones públicas y privadas para el correcto ejercicio de sus funciones
- k) Administrar y mantener actualizado el periódico mural con información de interés, prestación de actividades
- l) Buscar y realizar convenios con instituciones en beneficio del personal.
- m) Investigar e identificar problemas de carácter familiar, afectivo, económico, de salud.
- n) Otras actividades relacionadas en marco de sus competencias.

REQUISITOS MÍNIMOS

- 1. Nivel Académico alcanzado.**
Profesional Titulado (a) y Colegiado (a) como Asistente Social
- 2. Experiencia específica.**
Tres (03) años de experiencia en desarrollo del bienestar social en entidades del sector público de preferencia.
- 3. Experiencia profesional general.**
Cinco (05) años de experiencia laboral, mínima de 3 años en puestos similares en entidades con 200 trabajadores.
- 4. Conocimiento obtenido.**
En Legislación laboral, Beneficios Sociales y trámites ante ESSALUD, EPS, SCTR y AFP
- 5. Precisiones específicas.**
Manejo de Office a nivel intermedio y herramientas de internet
Inglés básico

REPORTA	JEFE DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS
SUPERVISA	NINGUNO



CARGO	ESPECIALISTA	SP-ES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla actividades de apoyo, coordinación, ejecución y evaluación correspondiente a los Sistemas Administrativos de Gestión de Recursos Humanos, Abastecimiento, Tesorería, Contabilidad o de Control Patrimonial.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Planifica, supervisa y coordina la aplicación de los procesos técnicos de los sistemas administrativos que tienen a su cargo los órganos de apoyo y asesoramiento;</p> <p>b) Coordina y conduce la elaboración de normas, procedimientos, reglamentos y directivas así como la ejecución y evaluación de los sistemas administrativos que tienen a su cargo los órganos de apoyo y asesoramiento;</p> <p>c) Asesora y absuelve consultas técnico-administrativas y sobre la normatividad de los sistemas administrativos que tienen a su cargo los órganos de apoyo y asesoramiento;</p> <p>d) Efectúa labores de capacitación y adiestramiento del sistema administrativo que domina;</p> <p>e) Representar a la entidad en reuniones y comisiones;</p> <p>f) Emitir informes técnicos especializados;</p> <p>g) Asesora y supervisa a las áreas la aplicación de las normas y procedimientos sobre los sistemas de contabilidad, tesorería, logística y personal.</p>				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional universitario, afín al órgano de apoyo. • Especialidad afín al Sistema Administrativo de responsabilidad. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años en el Sistema Administrativo de responsabilidad. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años, de los cuales al menos dos (02) en el Sector Público. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del Procedimiento Administrativo General. • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento intermedio del Idioma Inglés. 				
REPORTA	SUB JEFE			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	ESPECIALISTA	SP-AP	ASISTENTE DE INVESTIGACION	11205
NATURALEZA DE LA CLASE				
Asiste en proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada afines al Programa de Investigación.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Asiste en los proyectos y/o actividades de investigación básica y aplicada en las especialidades de la geofísica: Tierra sólida, Atmósfera, Hidrósfera o Geo espacio.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Bachiller universitario en profesión afín al Programa de Investigación. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. • Conocimiento básico del Idioma Inglés. 				
REPORTA	INVESTIGADOR CIENTIFICO PRINCIPAL O INVESTIGADOR CIENTIFICO SUPERIOR O INVESTIGADOR CIENTIFICO ASOCIADO			
SUPERVISA	NINGUNO			



SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO



CARGO	APOYO	SP-AP	TECNICO PRINCIPAL	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta actividades de apoyo administrativo, afines al órgano de apoyo con bajo grado de complejidad.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Instala, mantiene y repara equipos para estaciones sísmicas portátiles y telemétricas. b) Diseña y construye módulos (tarjetas electrónicas, con las repetidoras, control y monitoreo para telemetría). c) Realiza pruebas de enlace digital telemétrico de la Red Nacional del IGP. d) Visita talleres externos para observar la calidad de trabajos encomendados por Redes Geofísicas. e) Implementa racks y ensamblajes de equipos de módulos de telemetría para la estación base de recepción de señales telemétricas. f) Revisa la base de datos sobre el inventario de equipos de Redes Geofísicas. g) Toma datos con equipos GPS. h) Control de cargas de voltaje de baterías de la estación sísmica. i) Apoya en cualquier emergencia de la Red Sísmica Nacional o la Red Sísmica Local. j) Brinda apoyo logístico a la administración de la Sub Dirección de Redes Geofísicas.				
REQUISITOS MINIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Instituto Superior Técnico o Tecnológico afín al órgano de apoyo. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	APOYO	SP-AP	SECRETARIA V	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta labores de apoyo secretarial y de soporte técnico administrativo.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Coordina, organiza, supervisa y ejecuta actividades de apoyo secretarial y técnico-administrativo. b) Recibe y atiende a comisiones y/o representantes de sectores en asuntos relacionados con la Institución. c) Recibe, registra, clasifica y distribuye documentos recibidos. d) Prepara la documentación para el Despacho, así como la agenda de reuniones. e) Administra documentos clasificados. f) Organiza y mantiene actualizado el archivo vivo.				
REQUISITOS MINIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Secretariado Ejecutivo por Instituto Superior Técnico o Tecnológico. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de dos (2) años en labores de secretariado o asistencia gerencial. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (03) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	Ninguno			



CARGO	APOYO	SP-AP	TECNICO ADMINISTRATIVO III	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta actividades de apoyo administrativo, afines al órgano de apoyo con mediano grado de complejidad.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<ul style="list-style-type: none"> a) Ejecuta y procesa documentación. b) Coordina actividades relacionados con el registro clasificación, verificación y archivo de la documentación recibida y las que genera el órgano o unidad orgánica. c) Recoge información y formula y/o modifica normas y procedimientos técnicos. d) Redacta y prepara la documentación para el despacho del responsable del Órgano o Unidad Orgánica. e) Brinda información técnica del área de su competencia. f) Elabora y brinda información respectivos del área de su competencia. 				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Instituto Superior Técnico o Tecnológico afín al órgano de apoyo. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral en Sector Público, mínimo de 01 año. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (03) año. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	APOYO	SP-ES	CHOFER PROFESIONAL	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Desarrolla actividades de conducción de los vehículos con los que el IGP desarrolla sus diversas acciones de investigación a nivel nacional.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Conducir los vehículos del IGP a nivel local y nacional en comisión deservicios b) Verificar el buen funcionamiento de los vehículos c) Llevar al día la bitácora que se le asigne d) Apoyo técnico en construcciones de estaciones sísmicas e) Responsable de velar por la operatividad y mantenimiento de la flota vehicular de Redes Geofísicas g) Apoyo logístico durante la instalación, operación y mantenimiento de estaciones sísmicas a nivel nacional i) Otras tareas que se le asigne				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Formación académica como Técnico de vehículos motorizados. • Contar con Licencia de conducir A-3C y experiencia no menor de 10 años en dicha categoría. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en reparación de vehículos mecánicos. • Estudios de Educación vial. 3. Experiencia profesional general. <ul style="list-style-type: none"> • 04 años de experiencia en conducción de vehículos motorizados. • Tener conocimiento de las rutas al interior del país. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento técnico en manejo de instrumentos de medición geofísica. • Conocimientos de trámites administrativos. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	Director de Abastecimiento			
SUPERVISA	Ninguno			



CARGO	APOYO	SP-AP	TECNICO ADMINISTRATIVO II	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta actividades de apoyo administrativo, afines al órgano de apoyo con bajo grado de complejidad.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
g) Ejecuta y procesa documentación Institucional. h) Coordina actividades relacionados con el registro clasificación, verificación y archivo de la documentación recibida y las que genera el órgano o unidad orgánica. i) Recoge información y apoya en la formulación y/o modificación de normas y procedimientos técnicos. j) Redacta y prepara la documentación para el despacho del responsable del Órgano o Unidad Orgánica. k) Brinda información técnica del área de su competencia. l) Verifica procedimientos técnicos y elabora los informes respectivos. m) Prepara los pedidos de materiales y útiles de oficina para el personal del Órgano o Unidad Orgánica; n) Entrega los materiales y equipos de la Oficina, además vela por su seguridad y conservación.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
6. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> Título de Instituto Superior Técnico o Tecnológico afín al órgano de apoyo. 				
7. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> No exigible. 				
8. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> Un (01) año. 				
9. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> No exigible. 				
10. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	APOYO	SP-AP	TECNICO AGREGADO	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta actividades de apoyo administrativo, afines al órgano de apoyo con bajo grado de complejidad.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Planea, diseña y ejecuta trabajos de desarrollo de investigación sobre servicios de emergencia sísmica y bases de datos geofísicos; b) Resuelve problemas relativos a la base de datos y redes, utilizando estaciones de trabajo y servidores, aportando soluciones para una mejor administración de los servicios de emergencia sísmica del IGP; c) Mantiene actualizada la base de datos del catálogo sísmico del Instituto d) Implementa la base de datos de las redes geofísicas del IGP a través del Internet, poniendo a disposición del público usuario la información; e) Procesa y efectúa el análisis de datos geofísicos.				
REQUISITOS MINIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Instituto Superior Técnico o Tecnológico afín al órgano de apoyo. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			

CARGO	APOYO	SP-AP	SECRETARIA IV	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta labores de apoyo secretarial y de soporte técnico administrativo en los Órganos del IGP.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<ul style="list-style-type: none"> a) Coordina, organiza, supervisa y ejecuta actividades de apoyo secretarial y técnico-administrativo. b) Recibe, registra, clasifica y distribuye documentos recibidos. c) Prepara la documentación para el Despacho, así como la agenda de reuniones. d) Administra documentos clasificados. e) Organiza y mantiene actualizado el archivo vivo. 				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Secretariado Ejecutivo por Instituto Superior Técnico o Tecnológico. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de un (1) año en labores de secretariado o asistencia gerencial. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (02) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	APOYO	SP-AP	TECNICO ASISTENTE	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta actividades de apoyo administrativo, afines al órgano de apoyo con bajo grado de complejidad.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Analiza y aplica la normatividad en la ejecución de programas financieros. b) Analiza estados e informes financieros y sugiere modificaciones. c) Estudia y orienta la aplicación de normas y procedimientos del sistema financiero. d) Interviene en las reprogramaciones y ampliaciones financieras. e) Realiza las consolidaciones y los estados financieros. f) Regulariza la aplicación de asignaciones presupuestales; g) Participa en la formulación, elaboración y evaluación de las metas de estadística financiera.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Instituto Superior Técnico o Tecnológico afín al órgano de apoyo. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (01) año. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



CARGO	APOYO	SP-AP	SECRETARIA III	11206
NATURALEZA DE LA CLASE				
Ejecuta labores de apoyo secretarial y de soporte técnico administrativo en los Órganos o Unidades Orgánicas del IGP.				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
a) Ejecuta actividades de apoyo secretarial y técnico-administrativo. b) Recibe, registra, clasifica y distribuye documentos recibidos. c) Prepara la documentación para el Despacho, así como la agenda de reuniones. d) Administra documentos clasificados. e) Organiza y mantiene actualizado el archivo vivo.				
REQUISITOS MÍNIMOS				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nivel Académico alcanzado. <ul style="list-style-type: none"> • Título de Secretariado Ejecutivo por Instituto Superior Técnico o Tecnológicoo Estudios técnicos de Informática y/o computación y/o Administración. 2. Experiencia específica. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de un (1) año en labores de secretariado o asistente de gerencia o experiencia a áreas administrativas. 3. Experiencia laboral. <ul style="list-style-type: none"> • Un (02) años. 4. Conocimiento obtenido. <ul style="list-style-type: none"> • No exigible. 5. Precisiones específicas. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	SUB JEFE, SUB DIRECTOR O JEFE DE OBSERVATORIO			
SUPERVISA	NINGUNO			



REGIMEN ESPECIAL



CARGO	REGIMEN ESPECIAL	RE	JEFE DE ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	11207
NATURALEZA DE LA CLASE				
<p>Desarrolla funciones administrativas, relativas al control gubernamental interno preventivo y posterior, de conformidad con la Ley del Sistema Nacional de Control y demás disposiciones, cautelando la legalidad y eficiencia de los actos y operaciones institucionales, así como el logro de resultados, mediante la ejecución de acciones y actividades de control, para contribuir con el cumplimiento de los fines y metas.</p>				
ACTIVIDADES TÍPICAS				
<p>a) Ejecuta el Control Interno Posterior a los actos y operaciones de la entidad;</p> <p>b) Efectúa auditorías a los estados financieros y presupuestarios del IGP, así como a la gestión de la misma de conformidad con las pautas que señale la Contraloría General;</p> <p>c) Efectúa el control preventivo sin carácter vinculante, al órgano de más alto nivel de la entidad con el propósito de optimizar la supervisión y mejora de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno;</p> <p>d) Remite los informes de los resultados de las acciones de control a la Contraloría General, así como al titular de la entidad del sector cuando corresponda;</p> <p>e) Formula, ejecuta y evalúa el Plan Anual de Control, aprobado por la Contraloría General, de acuerdo a los lineamientos emitidos;</p> <p>f) Efectúa el seguimiento de las medidas correctivas que adopte la entidad, como resultado de las acciones y actividades de control;</p> <p>g) Formula y propone el Presupuesto Anual del Órgano de Control Institucional, para su aprobación correspondiente por la entidad;</p> <p>h) Verifica el cumplimiento de las disposiciones legales y normativas interna aplicables a la entidad;</p> <p>i) Cumple con los encargos, citaciones y requerimientos que formule la Contraloría General;</p>				
REQUISITOS MINIMOS				
<p>1. Nivel Académico alcanzado.</p> <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario con Colegiatura hábil en el Colegio profesional, de corresponder. <p>2. Experiencia específica.</p> <ul style="list-style-type: none"> Tres (03) años en cargos directivos en órganos de control institucional del Sector Público. <p>3. Experiencia profesional general.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cinco (05) años en Auditoría Gubernamental. <p>4. Conocimiento obtenido.</p> <ul style="list-style-type: none"> No exigible. <p>5. Precisiones específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de Ofimática. 				
REPORTA	CONTRALOR DE LA REPÚBLICA			
SUPERVISA	PERSONAL DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			

